

## Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes

01-mars-21

|  | indicateur calculable (1=oui, 0=non) | valeur de l'indicateur | points obtenus | nombre de points maximum de l'indicateur | nombre de points maximum de indicateurs calculables |
|--|--------------------------------------|------------------------|----------------|--|---|
| 1- écart de rémunération (en %)  | 1                                    | 1.8                    | 38             | 40                                       | 40  |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)                             | 1                                    | 4.5                    | 15             | 20                                       | 20  |
| 3- écarts de promotions (en points de %)   | 1                                    | 4.9                    | 15             | 15                                       | 15  |
| 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)              | 0                                    | INCALCULABLE           | incalculable   |  | 0   |
| 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 1                                    | 3                      | 5              | 10                                       | 10  |
| <b>Total des indicateurs calculables</b>   |                                      |                        | <b>78</b>      |  | <b>85</b>   |
| <b>INDEX (sur 100 points)</b>  |                                      |                        | <b>92</b>      |  | <b>100</b>  |

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.